



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 87 DEL 30/09/2015

OGGETTO: APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE. ANNI 2015 - 2016 - 2017. PIANO DI ASSUNZIONE PER L'ANNO 2015.

COMPONENTI LA GIUNTA COMUNALE		PRESENTE	ASSENTE
<i>DRAIA' FRANCESCA</i>	<i>SINDACO</i>	✓	
<i>TROVATO ALFONSO</i>	<i>ASSESSORE</i>		✓
<i>GRECO CONCETTA</i>	<i>ASSESSORE</i>	✓	
<i>SERRAVALLE VINCENZO</i>	<i>ASSESSORE</i>	✓	
<i>RICCOBENE FABIO</i>	<i>ASSESSORE</i>	✓	

4

~~1~~

AV

**Regolarità Tecnica** attestata ed acquisita dai Responsabili del Settore AA.GG. e del Settore Economico-finanziario

All. n. ( 2 ) che è parte integrante dell'atto deliberativo

**Regolarità Contabile** attestata ed acquisita dal Responsabile del Settore Economico-Finanziario

All. n. ( 3 ) che è parte integrante dell'atto deliberativo

L'anno duemilaquindici, il giorno 30, del mese di sett., nella sede Municipale del Comune di Valguarnera, alle ore 13,40 -

LA GIUNTA COMUNALE

Con la partecipazione del Segretario Generale Dott. Alfredo Verso

**VISTO** l' O.R.E.L.;

**VISTA** la L.R. n° 44/91;

**Visto** l'art.12 della L.R. 30/00;

**Visto** lo Statuto Comunale approvato con delibera C.C. n. 119 del 17/11/2003;

**Vista** la deliberazione della G.C. n. 46 del 24/06/2015;

**Vista** la proposta dei Responsabili Settore A.A.GG. Ed Economico-finanziario, allegato n. (1) che fa parte integrante del presente atto deliberativo;

**Preso atto** che sulla proposta risulta attestata la Regolarità Tecnica allegato n. (2)

**Preso atto** che sulla proposta risulta attestata la Regolarità Contabile allegato n. (3)

**Ritenuto che** la sottoscrizione dei pareri resi ai sensi dell'art.12 della L.R. 30/00 equivale ad attestazione di regolarità formale e sostanziale del provvedimento;

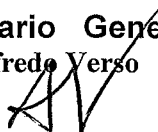
**Ad unanimità di voti espressi in forma palese legalmente resi e accertati;**

### **DELIBERA**

- 1) Approvare** la proposta (allegato 1) redatta dai Responsabili del Settore Affari Generali ed Economico-finanziario, che fa parte integrante del presente atto, in quanto propedeutica all'approvazione dello schema di bilancio anno 2015 e pluriennale 2015-2017.
- 2) Demandare** ai predetti Responsabili di compiere gli atti gestionali conseguenti il presente provvedimento.
- 3) Dichiarare** il presente atto immediatamente esecutivo.

Letto, approvato e sottoscritto

**Il Segretario Generale**  
Alfredo Verso



**L'Assessore Anziano**

~~Alfonso Trovato~~

*Concetta Greco*  
*Guarneri*

**Il Sindaco**  
Francesca Draia





## COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE

**OGGETTO: APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE. ANNI 2015 - 2016 - 2017. PIANO DI ASSUNZIONE PER L'ANNO 2015. .**

**Propongono: i Responsabili dei Settori AA.GG. ed Economico-finanziario su direttiva del Sindaco e dell'Assessore al Personale.**

**Visto** il D.Lgs. n.165/2001, ed in particolare l'articolo 6, commi 4, 4 bis e 6, i quali, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabiliscono sinteticamente quanto segue:

- le variazioni delle dotazioni organiche sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della legge 27.12.1997, n. 449, e successive modificazioni;

- la programmazione triennale del fabbisogno del personale è elaborata su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

- le Amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui all'art.6 (fra i quali la programmazione triennale di cui all'art. 39 della L. n° 449/97) non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

**Visto** l'art. 39, commi 1, 19 e 20 bis, della legge 27/12/1997, n. 449 e successive modifiche;

**Visto** l'art. 91 del D.Lgs 18/08/2000 n. 267 il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzato alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli Enti Locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa del personale;

**Richiamata** la deliberazione della G.C. n. 138 del 10/11/2014 con la quale è stato approvato il programma triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2014/2016 e il piano assunzionale 2014;

**Atteso che** detta delibera costituiva l'avvio delle procedure di cui ai commi 6,8,9 e 9 bis e s.m.i. dell'art. 4 del D.L. 101/2013 relativo alla disciplina dei processi di stabilizzazione del personale precario, il cui regime speciale transitorio per il reclutamento avrebbe dovuto concludersi entro il 31/12/2016;

**Vista** la legge di stabilità 2015 n. 190 del 23/12/2014, con la quale il legislatore, nel rinviare la stabilizzazione dei precari ( il termine per la conclusione delle relative operazioni, prima scadente il 31/12/2016, viene prorogato a tutto il 2018) impone agli Enti Locali, nel 2015 e nel 2016, la possibilità di assumere solo i vincitori dei concorsi conclusi in precedenza e i dipendenti che le provincie collocheranno in sovrannumero;

**Considerato** che detta limitazione impone che lo spazio assunzionale debba essere destinato ad assorbire i dipendenti della Provincia che non hanno trovato posto nell'area vasta o in Regione;

**Vista** la deliberazione n. 119/2015 della Corte dei Conti – Sezione di Controllo della Regione Sicilia – in cui è stabilito che “ è da ritenere, anche per gli enti locali siciliani, che, in attesa della definizione del predetto processo di riorganizzazione, sussista comunque il vincolo, per gli anni 2015 e 2016, di destinare le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato di personale, quantificate secondo le percentuali fissate dalla normativa vigente, all'immissione nei ruoli dei vincitori dei concorsi pubblici e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità”;

la Corte sostiene, inoltre, che “con riferimento specifico a quanto stabilito dal comma 426, che prevede la proroga al 31 dicembre del 2018 del termine del 31 dicembre 2016, come fissato dall'articolo 4, commi 6,8 e 9 della legge 30 ottobre 2013 n. 125, nell'ottica di favorire il superamento del precariato, il differimento temporale è da ritenere applicabile, come espressamente stabilito dal legislatore, ma solo in relazione alle previsioni come contemplate nei commi da 421 a 425 e la predetta proroga è da ritenere estensibile anche a favore degli enti locali siciliani, ponendosi quale modifica delle disposizioni già dettate dalla predetta legge n. 125 del 2013 che trova diretta applicazione in Sicilia”;

**Visto**, altresì, il D.L. 19 giugno 2015, n. 78 “Disposizioni urgenti in materia di enti territoriale”, pubblicato sulla G.U. n.140 del 19/06/2015, ed in particolare l'art. 5 “Misure in materia di polizia provinciale”, che integra e modifica quanto previsto dalla legge 190/2014, in cui è previsto che detto personale transiti nei ruoli degli Enti Locali per lo svolgimento delle funzioni di polizia municipale, nei limiti della relativa dotazione organica e della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di limitazioni alle spese ed alle assunzioni di personale, garantendo comunque il rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio di riferimento e la sostenibilità di bilancio.

**Ritenuto**, pertanto, alla luce della sopracitata normativa, di dover rivedere e modificare il piano relativo alle assunzioni 2015 e 2016, previsto nella citata delibera n. 138/2014;

**Considerato** che presso questo Comune prestano servizio n.42 soggetti titolari di contratto di diritto privato a tempo determinato e part-time, di cui n. 5 ai sensi della L.R. n. 85/95 e n. 37 ai sensi della L.R. n.21/03;

**Considerato** che la programmazione triennale del fabbisogno di personale deve rispondere alla esigenza di funzionalità e flessibilità della struttura organizzativa al fine di assicurare un ottimale livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati, mantenendo contemporaneamente la spesa entro i limiti compatibili con le risorse disponibili e con i vincoli previsti dalla vigente normativa in materia di personale;

**Preso atto che:**

- con delibera n. 190 del 21/12/2012 è stata approvata la dotazione organica che prevede n. 69 posti di cui n.39 occupati e n. 30 vacanti
- con deliberazione n. 65 del 13/07/2015 la Giunta Comunale ha effettuato la ricognizione per l'anno 2015 delle eccedenze di personale, attestando l'assenza esuberi;
- che questa Amministrazione non è tenuta ad assumere lavoratori disabili o appartenenti a categorie protette, secondo gli obblighi stabiliti dagli artt. 3 e 18 della legge n. 68/1999;

**Considerato** che nel determinare la programmazione del fabbisogno di personale, si è tenuto conto delle numerose disposizioni normative che hanno imposto rigide limitazioni alla crescita della spesa relativa al personale sia a tempo indeterminato che a tempo determinato;

**Atteso che** l'Ente nella programmazione si è attenuto:

- a) rispetto del patto di stabilità per l'anno 2014.
- b) rispetto del comma 557 della legge n. 296/2006 (Finanziaria 2007) secondo il quale si deve garantire “la riduzione delle spese di personale”;
- c) rispetto dell'art. 3 comma 5 del D.L. 90 del 25/6/2014, convertito in Legge 11 agosto 2014, n. 114, che ha abrogato il divieto di assunzione per gli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale su spese correnti superano il 50% e nuove percentuali relative al turnover;
- c) rispetto dell'art. 9, comma 28, della L. n. 122/2010 come sostituito dall'art. 4, comma 102, della L. n. 183/2011, dall'articolo 4-ter, comma 12, legge n. 44 del 2012, ed, in ultimo, integrato dall'art. 3 comma 9 lett. b) della L. n. 144 del 11/8/2014;
- d) disponibilità dei posti vacanti nella dotazione organica rideterminata sulla base dei principi di cui all'art.1, comma 1, del decreto legislativo n.165/2001, nel rispetto del principio dell'invarianza della spesa (art. 34, comma 1, della legge n. 289/2002 e dell'art. 1, commi 93, 95 e 98, della Legge n.311/2004);
- e) rispetto del principio del pubblico concorso per l'accesso alla P.A. sancito dall'art. 97 della Costituzione e ritenuto applicabile anche in ambito delle procedure di stabilizzazione dalla consolidata giurisprudenza della Corte Costituzionale e dalla circolare Assessoriale prot. n. 29684/Serv. V del 19.12.2011;
- f) rispetto dei limiti ed applicazione delle deroghe previste dalla vigente normativa in ordine alle proroghe dei contratti a tempo determinato ed alle procedure di stabilizzazione;
- g) rispetto della Legge 30 ottobre 2013, n. 125 (Conversione, con modificazioni, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101) ed in particolare l'art.4;

**Considerato** che, ai sensi dell'art.3 – c. 5 – del citato D.L. 90/2014, così come modificato ed integrato dal D.L.n.78/2015 relativamente alla disciplina del turn over negli Enti Locali, a decorrere dall'anno 2014, è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile;è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente;

**Atteso che** il regime previsto dalla predetta normativa prevede, per gli Enti sottoposti al patto di stabilità, una percentuale di *turn-over* pari al 60% per l'anno 2015, all'80% per l'anno 2016 e al 100% per l'anno 2017;

Preso atto che la spesa per il personale cessato nel triennio 2012/2014 è la seguente:

<u>Personale cessato anno 2012</u>			
Cat. Posiz.giur.	Profilo professionale	Decorrenza cessazione	Retribuzione annua + Contributi carico ente
C1	Agente di P.M.	01.01.12	€. 30.275,77
A2	Operatore servizi tecnici	01.08.12	€. 24.524,74
	<b>TOTALE</b>		<b>€. 54.800,51</b>

<u>Personale cessato anno 2013</u>			
Cat. Posiz.giur.	Profilo professionale	Decorrenza cessazione	Retribuzione annua + Contributi carico ente
A2	Operatore servizi tecnici	01.01.13	€. 24.524,74
	<b>TOTALE</b>		<b>€. 24.524,74</b>

<u>Personale cessato anno 2014</u>			
Cat. Posiz.giur.	Profilo professionale	Decorrenza cessazione	Retribuzione annua + Contributi carico ente
B1	Manutentore impianti	01.05.14	€. 25.502,03
A1	Operatore servizi tecnici	01.05.14	€. 24.000,05
	<b>TOTALE</b>		<b>€. 49.502,08</b>

**Totale spesa personale cessato triennio 2012/2014 : €. 128.827,33**

Ritenuto, pertanto, che la capacità assunzionale teorica pari al 60% delle cessazioni 2012/2014 per l'anno 2015 pari ad €. 77.296,39 va integrata di €. 64.967,38 pari al residuo non utilizzato negli anni pregressi;

Preso atto, altresì, che la spesa per il personale cessato nell'anno 2015 e la spesa per il personale che andrà in pensione nell'anno 2016 è la seguente:

<u>Personale cessato e in cessazione anno 2015</u>			
Cat. Posiz.giur.	Profilo prof.le	Decorrenza cessazione	Retribuzione annua + Contributi carico ente
C2	Esperto amm/contabile	01.07.15	€. 29.461,18
C2	Esp.tecnico geometra	01.11.15	€. 29.461,18
B2	Manutentore impianti	01.05.15	€. 25.922,20
A2	Operatore servizi tecnici	01.07.15	€. 24.524,74
A2	Usciere/custode	01.10.15	€. 24.524,74
	<b>TOTALE</b>		<b>€. 133.894,04</b>

<b>Personale in cessazione anno 2016</b>			
<b>Cat. Posiz.giur.</b>	<b>Profilo prof.le</b>	<b>Decorrenza cessazione</b>	<b>Retribuzione annua + Contributi carico ente</b>
A2	Operatore servizi tecnici	01.09.16	€ 24.524,74
	<b>TOTALE</b>		<b>€ 24.524,74</b>

Considerato che, secondo quanto evidenziato dalla sopra citata Circolare regionale del 3/2/2014 la tipologia di reclutamento che richiede come requisito di accesso dall'esterno il titolo di studio della scuola dell'obbligo o il semplice assolvimento dell'obbligo scolastico, viene assunta, trattandosi di procedura ordinaria, tra le regole stabilite dall'art. 36, comma 5 bis, del D.Lgs.165/2001 e, conseguentemente non soggiace al limite inerente la possibilità di destinare alle assunzioni di che trattasi solamente il 50% della complessiva dotazione finanziaria; per la copertura dei posti il cui titolo di accesso sia superiore alla scuola dell'obbligo, questa Amministrazione non può destinare al reclutamento speciale una quota superiore al 50% della complessiva dotazione finanziaria, stante che la rimanente quota va destinata all'accesso dall'esterno;

**Tutto ciò premesso:**

**Dare atto che è intenzione dell'Amministrazione Comunale prevedere il seguente programma triennale del fabbisogno del personale 2015-2017:**

#### ANNO 2015

<b>Cat. Posiz.giur</b>	<b>Profilo professionale</b>	<b>N. posti</b>	<b>Tipo di servizio</b>	<b>Modalità di copertura</b>	<b>Spesa annua</b>
B1	Collaboratore amministrativo	1	Part-time 66,67%	Contratto a tempo indeterminato e parziale ai sensi dell'art. 4, comma 8, della L. n. 125/2013 come recepita con l'art. 30 della L.R. n. 5/2014 e secondo le procedure di cui all'art. 49 della L.R. n. 15/2004	€ 17.002,20
B1	Collaboratore amministrativo	1	Part-time 50 %	Contratto a tempo indeterminato e parziale ai sensi dell'art. 4, comma 8, della L. n. 125/2013 come recepita con l'art. 30 della L.R. n. 5/2014 e secondo le procedure di cui all'art. 49 della L.R. n. 15/2004	€ 12.751,00

**TOT. 29.753,20**

Le assunzioni per stabilizzazione decorreranno dal 1° gennaio 2017, salvo nuove disposizioni legislative in merito.

Si prevede, altresì, la copertura del posto vacante in pianta organica di Assistente Sociale – cat. D1 - per i restanti mesi dell'anno 2015, tramite servizio in convenzione o contratto a tempo determinato part-time. La copertura finanziaria avverrà con i risparmi dovuti alla cessazione, dal 04/06/2015, del servizio in convenzione della Dott.ssa Cafà Maria Cristina, che ricopriva il medesimo posto vacante.

Si prevede, altresì, la copertura del posto vacante in pianta organica di Funzionario Direttivo Tecnico – cat. D3 -, da assumere utilizzando la procedura prevista dall'art. 110 del TUEL, per la durata di anni due. Il costo complessivo annuo, presunto, tenuto conto dell'attribuzione di P.O. nella misura annua prevista per legge, è pari ad €36.181,90. La copertura finanziaria verrà garantita con i risparmi dovuti alla cessazione, dal 1° ottobre 2015, del servizio in convenzione con il Comune di Calascibetta e utilizzando in quota parte gli effettivi risparmi.

**ANNO 2016**

**Totale spesa personale cessato triennio 2013/2015 :** €. 207.920,86

**Somma utilizzata nell'anno 2015** €. 29.753,20

**Somma da utilizzare per assunzioni nell'anno 2016**

**( pari al 80% dell'ammontare residuo )** €. 142.534,12

<b>Cat. Posiz.giur</b>	<b>Profilo professionale</b>	<b>N. posti</b>	<b>Tipo di servizio</b>	<b>Modalità di copertura</b>	<b>Spesa annua</b>
C1	Agente di Polizia Municipale	2	Part-time 50 %	Procedimento di mobilità ai sensi del D.L. 19 giugno 2015, n. 78	€. 30.275,76
B1	Collaboratore amministrativo	2	Part-time 66,67 %	Contratto a tempo indeterminato e parziale ai sensi dell'art. 4, comma 8, della L. n. 125/2013 come recepita con l'art. 30 della L.R. n. 5/2014 e secondo le procedure di cui all'art. 49 della L.R. n. 15/2004	€. 34.004,40

**TOT. €. 64.280,16**

Le assunzioni per stabilizzazione decorreranno dal 1° gennaio 2017, salvo nuove disposizioni legislative in merito.

Qualora si provvederà ad effettuare una riorganizzazione dei servizi, l'eventuale posto apicale di Funzionario Direttivo Tecnico, verrà coperto utilizzando la procedura prevista dall'art. 110 del TUEL.

**ANNO 2017**

**Totale spesa personale cessato triennio 2014/2016 :** €. 207.920,86

**Somma utilizzata nell'anno 2015** €. 143.640,70

**Somma da utilizzare per assunzioni nell'anno 2017**

**( pari al 100% dell'ammontare residuo )** €. 143.640,70

<b>Cat. Posiz.giur</b>	<b>Profilo professionale</b>	<b>N. posti</b>	<b>Tipo di servizio</b>	<b>Modalità di copertura</b>	<b>Spesa annua</b>
D1	Responsabile Servizio Staff Polizia Municipale	1	Full time	Procedimento di mobilità ai sensi del D.L. 19 giugno 2015, n. 78	€. 33.676,90
D1	Assistente Sociale	1	Full-time	Concorso pubblico	€. 33.676,90
C1	Esperto amm./contabile	2	Part-time 50 %	Procedura selettiva per reclutamento speciale transitorio a tempo indeterminato e parziale ex art. 4 comma 6 L.125 del 30/10/2013 e art. 30 e 32 L.R. 28/1/2014 n. 5 (cfr. circ. Regione Siciliana del 3/2/2014 Prot. 5500 USI 2014)	€. 28.753,56

**Dare atto che** alla procedura per la copertura dei posti vacanti di cui alla presente programmazione si provvederà se ed in quanto permanga il requisito di Ente non strutturalmente deficitario, che permangono gli standard relativi al rispetto del patto di stabilità e ai tempi medi di pagamento e ove lo consentano le disposizioni di legge vigenti in materia di assunzione di personale e purché vi sia la necessaria copertura finanziaria;

**Riservarsi** la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze determinate da mutazione del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione o particolari esigenze organizzative dell'Ente;

**VISTO** il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165;

**VISTO** il Testo Unico degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

**VISTO** il D.L.vo 150/2009;

**VISTO** lo Statuto Comunale;

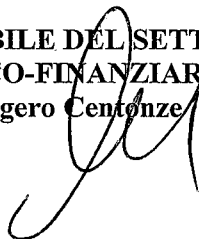
**VISTO** il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

**In ottemperanza alle direttive impartite dall'Amministrazione:**

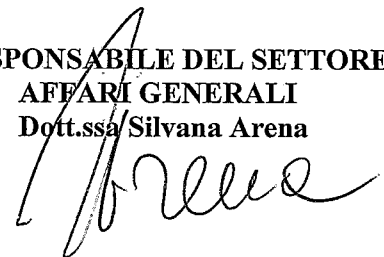
### PROPONE

- 1) **Approvare** il Programma triennale del fabbisogno del personale 2015/2017 meglio descritto nella premessa che costituisce parte integrante del presente provvedimento.
- 2) **Dare atto** che, con deliberazione di G.M. 65 del 13/07/2015, è stato accertato che non sono attualmente presenti dipendenti in soprannumero o in eccedenza.
- 3) **Dare atto** che la spesa di personale complessiva non supera la media del triennio precedente.
- 4) **Dare atto** che il presente atto costituisce avvio delle procedure di cui ai commi 6,8,9 e 9 bis e s.m.i. dell'art. 4 del D.L. 101/2013 relativo alla disciplina dei processi di stabilizzazione del personale precario, il cui regime speciale transitorio per il reclutamento dovrà concludersi entro il 31/12/2018.
- 5) **Demandare** al Responsabile del Settore AA.GG. la trasmissione del presente atto al competente Assessorato della Regione Siciliana, attestando l'avvio della procedura di cui al precedente punto.
- 6) **Riservarsi** di formalizzare gli atti di prosecuzione, sino al 31 dicembre 2016, a seguito dell'emanazione da parte della Regione Siciliana dell'ulteriore decreto di finanziamento per le annualità 2015-2016.
- 7) **Riservarsi** la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale qualora si verificassero variazioni della normativa sulle assunzioni di personale negli Enti Locali tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione o particolari esigenze organizzative dell'Ente..
- 8) **Trasmettere** copia del presente provvedimento al Revisore Unico del Conti per l'accertamento di cui all'art. 19, comma 8 della legge n.448/2001.
- 9) **Trasmettere** copia del presente provvedimento alle R.S.U e alle OO.SS. per la dovuta informativa, ai sensi dell'art. 7 del CCNL 1.4.99.

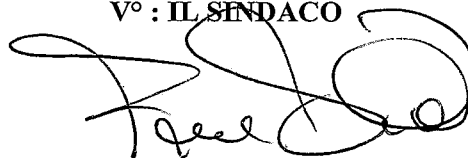
IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
ECONOMICO-FINANZIARIO  
Dott. Calogero Centonze



IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
AFFARI GENERALI  
Dott.ssa Silvana Arena



V° : IL SINDACO







**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA ALLEGATO N. ( 2 )**

**OGGETTO PROPOSTA: APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE. ANNI 2015 - 2016 - 2017. PIANO DI ASSUNZIONE PER L'ANNO 2015.**

**I RESPONSABILI DEI SETTORI AFFARI GENERALI ED ECONOMICO-FINANZIARIO**

Ai sensi e per gli effetti dell'art.12 della legge regionale n. 30/00, in ordine alla regolarità tecnica della proposta, si esprime **PARERE** : favorevole

Sede Municipale, 29.09.2015

**Il Responsabile del Procedimento**

Sig.ra Matilde Lanza

**Il Responsabile del Settore  
Economico-finanziario**

Dott. Calogero Centonze



**Il Responsabile del Settore  
Affari Generali**

Dott.ssa Silvana Arena



## COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE (ALLEGATO N. 3)**  
**OGGETTO PROPOSTA APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE. ANNI 2015 - 2016 - 2017. PIANO DI ASSUNZIONE PER L'ANNO 2015.**

### RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO E FINANZIARIO

Ai sensi e per gli effetti dell'art.12 della legge regionale n. 30/00, in ordine alla regolarità contabile della proposta, si esprime parere: FAVOREVOLE

Sede Municipale

29/9/2015

Il Responsabile del Procedimento



Il Responsabile del Settore  
Dott. Calogero Centonze



**COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE**

**IL SEGRETARIO GENERALE**

**ATTESTA**

che la presente deliberazione della G.C. n. 87 del 30.9.15 in applicazione della legge regionale 3 dicembre 1991 n. 44, è stata affissa all'albo pretorio del Comune di Valguarnera in data ottobre per rimanervi quindici giorni consecutivi ( art.11, comma 1°, come modificato dall'art.127, comma 21, della l.r. n. 17/04)

**IL MESSO COMUNALE**

**IL SEGRETARIO GENERALE**

Sede Municipale, \_\_\_\_\_.

**IL SEGRETARIO GENERALE**

**ATTESTA**

Che la presente deliberazione, in applicazione della L. R. 3 dicembre 1991, n. 44 , pubblicata all'albo pretorio del Comune di Valguarnera Caropepe per quindici giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_ è divenuta esecutiva il giorno 30-09-2015

- decorsi dieci giorni dalla pubblicazione ( L.R. n.44/94 art.12, comma 1 ) ;
- a seguito di dichiarazione di immediata esecutività

Sede Municipale, 30-09-2015

**IL SEGRETARIO GENERALE**